

GRIスタンダード対照表

GRI1：基礎						
利用に関する声明	KDX不動産投資法人はGRIスタンダードを参照し、2022年4月1日から2024年3月31日までの期間について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。					
利用したGRI 1	GRI 1：基礎 2021					
該当するGRIセクター別スタンダード（複数）	なし					
GRI2：一般開示事項2021		開示事項	掲載セクション			
1. 組織と報告実務	2-1	組織の詳細	会社概要	https://www.kdx-reit.com/ja/about/profile.html		
	2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	会社概要	https://www.kdx-reit.com/ja/about/profile.html		
	2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	サステナビリティレポート（編集方針）	https://www.kdx-reit.com/assets/pdf/ja/sustainability/esg_report_2024.pdf		
	2-4	情報の修正・訂正記述	-	-		
	2-5	外部保証	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html		
	2. 活動と労働者	2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	ポートフォリオ一覧	https://www.kdx-reit.com/ja/portfolio/list.html	
		2-7	従業員	関連データ（従業員雇用・制度利用他）	https://www.kdx-reit.com/assets/pdf/ja/sustainability/esg_data01.pdf	
		2-8	従業員以外の労働者	-	-	
		3. ガバナンス	2-9	ガバナンス構造と構成	サステナビリティ等推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html
					ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html
			2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	投資法人規約	https://www.kdx-reit.com/file/library_file-eda249c4706974197f799445b4d45efa1de3706c.pdf
				ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html	
	2-11		最高ガバナンス機関の議長	投資法人規約	https://www.kdx-reit.com/file/library_file-eda249c4706974197f799445b4d45efa1de3706c.pdf	
				サステナビリティ等推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html	
				ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html	
	2-12		インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ等推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html	
				ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html	
	2-13		インバクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティ等推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html	
				ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html	
	2-14		サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ等推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html	
			ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html		
	2-15	利益相反	コンプライアンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html		
	2-16	重大な懸念事項の伝達	人材の確保・開発・維持	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html		
			サステナビリティ等推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
			ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html		
	2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	サステナビリティ等推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
	2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	サステナビリティ等推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
	2-19	報酬方針	ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html		
	2-20	報酬の決定プロセス	ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html		
	2-21	年間報酬総額の比率	-	-		
4. 戦略、方針、実務慣行	2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	執行役員メッセージ	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/index.html		
	2-23	方針声明	基本方針・推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
			ダイバーシティと機会均等	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html		
	2-24	方針声明の実践	基本方針・推進体制	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
			環境への取組み	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html		
			社会への貢献	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/social_commitments.html		
			従業員への取組み	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html		
			ガバナンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html		
2-25	マイナスのインバクトの是正プロセス	苦情処理措置及び紛争解決措置	https://kenedix-fm.com/wp/wp-content/uploads/2023/10/kfm-jp.pdf			
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	人材の確保・開発・維持	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html			
		コンプライアンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html			
2-27	法規制遵守	コンプライアンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html			
2-28	会員資格を持つ団体	-	-			
5. ステークホルダー・エンゲージメント	2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	社会への貢献	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/social_commitments.html		
	2-30	労働協約	-	-		
GRI3：マテリアルな項目2021						
	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	マテリアリティ（重要課題）の設定	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
	3-2	マテリアルな項目のリスト	マテリアリティ（重要課題）の設定	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	サステナビリティ方針	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
			マテリアリティ（重要課題）の設定	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/basic_policies.html		
			環境への取組み	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html		
			従業員への取組み	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html		
		コンプライアンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html			
GRIスタンダード（項目別）						
経済パフォーマンス2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	決算ハイライト	https://www.kdx-reit.com/ja/ir/highlight.html		
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候変動	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html		
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-	-		
	201-4	政府から受けた資金援助	-	-		
地域経済での存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	-	-		
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-	-		
間接的な経済的インバクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	-	-		
	203-2	著しい間接的な経済的インバクト	-	-		
調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	-		

腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	コンプライアンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	コンプライアンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/governance.html
反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-	-
税金 2019	207-1	税務へのアプローチ	-	-
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスク管理	-	-
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	-	-
	207-4	国別の報告	-	-
原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	-	-
	301-2	使用したリサイクル材料	-	-
	301-3	再生利用された製品と梱包材	-	-
エネルギー2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	302-2	組織外のエネルギー消費量	-	-
	302-3	エネルギー原単位	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	302-4	エネルギー消費量の削減	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	-	-
水と廃水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	-	-
	303-2	排水に関するインバクトのマネジメント	-	-
	303-3	取水	-	-
	303-4	排水	-	-
	303-5	水消費	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業拠点	生物多様性の保全への貢献	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインバクト	-	-
	304-3	生息地の保護・復元	生物多様性の保全への貢献	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-	-
大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	環境パフォーマンス	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/environmental_initiatives.html
	305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	-	-
	305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	-	-
廃棄物 2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインバクト	-	-
	306-2	廃棄物関連の著しいインバクトの管理	-	-
	306-3	発生した廃棄物	-	-
	306-4	処分されなかった廃棄物	-	-
	306-5	処分された廃棄物	-	-
サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-	-
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インバクトと実施した措置	-	-
雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	関連データ（従業員雇用・制度利用他）	https://www.kdx-reit.com/assets/pdf/ja/sustainability/esg_data01.pdf
	401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	-	-
	401-3	育児休暇	関連データ（従業員雇用・制度利用他） ダイバーシティと機会均等	https://www.kdx-reit.com/assets/pdf/ja/sustainability/esg_data01.pdf https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html
労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-	-
労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	-	-
	403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	-	-
	403-3	労働衛生サービス	従業員の健康と快適性（福利厚生）	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	-	-
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	-	-
	403-6	労働者の健康増進	従業員の健康と快適性（福利厚生）	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	-	-
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	従業員の健康と快適性（福利厚生）	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html
	403-9	労働関連の傷害	関連データ（従業員雇用・制度利用他）	https://www.kdx-reit.com/assets/pdf/ja/sustainability/esg_data01.pdf
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	関連データ（従業員雇用・制度利用他）	https://www.kdx-reit.com/assets/pdf/ja/sustainability/esg_data01.pdf
研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	-	-
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	人材の確保・開発・維持	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	人材の確保・開発・維持	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/human_capital_development.html
ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	関連データ（従業員雇用・制度利用他）	https://www.kdx-reit.com/assets/pdf/ja/sustainability/esg_data01.pdf
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	-	-

非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	-	-
結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-	-
児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-	-
強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-	-
保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	-
先住民族の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	-
地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	コミュニティへの貢献	https://www.kdx-reit.com/ja/sustainability/social_commitments.html
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所	-	-
サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	-
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-	-
公共政策 2016	415-1	政治献金	-	-
顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	-	-
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-	-
マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	-	-
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-	-
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-	-
顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-	-
排水および廃棄物 2016	306-3	重大な漏出	-	-